

## 福岡ひびき信用金庫 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成31年4月1日～平成34年3月31日

2. 当金庫の課題

採用女性割合は目安の割合を大幅に上回っており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標

管理職に占める女性割合を7.5%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：これまで女性職員が少なかった部門・職種に女性を積極的に配置する。

●平成31年4月～ 女性渉外の経験者の増員

取組2：女性職員を対象として将来の管理職育成を目的とした外部研修へ派遣する。

●平成31年4月～ 女性のための融資力強化講座（九北信協）への派遣

●平成31年4月～ 初級管理者講座（全信協）への派遣

取組3：女性が継続して働きやすい環境作りを行う。

●平成31年4月～ 毎月第2・3水曜日を早帰り強化推進日に設定。

## 女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合（平成30年度、中途採用者含）

（職 種）	（女性比率）
職 員	62.6%
嘱託職員	0%
パート職員	100%